

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 122 «АБВГДейка» Сабировой Д.З.  
о проделанной работе за 2023 год**

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ "Детский сад № 122 "АБВГДейка" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель, принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

**II. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2019 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 46 человек – это 74% от общей численности сотрудников.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за соблюдением коллективного договора,
- социально-экономические вопросы,
- информационная работа,
- охрана труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора». В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: сайт профсоюзной организации; информационный стенд профкома, группа в Вацапе.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБДОУ «Детский сад №122 «АБВГДейка» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Работники нашего ДОУ один раз в год проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

Ежемесячно пополняется информационно-коммуникационный раздел ППО ДОУ газетами «Мой профсоюз» и «Новое слово», где сотрудники более подробно могут ознакомиться новинками деятельности профсоюзов образования РФ.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ДОУ в целом.

Также наши сотрудники воспользовались льготами по Колдоговору:

- Мамины Дни -13 дней
- Переезд-1
- Похороны-1
- За работу без больничного листа -18 человек

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь. Этой помощью воспользовались 11 членов ППО.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с днём рождения и юбилейными датами через речевой оповещатель.

Так же ежегодно поздравляем женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом и Днём дошкольного работника и дарим памятные подарки, также детям наших сотрудников которые идут в 1 класс. А в конце учебного года организуются выездные мероприятия.

Путевками через профсоюз воспользовались 3 члена профсоюза: 1- в Сочи, 2 – Анапа. В санаториях РТ отдохнули 2 члена ППО.

Организуется летний отдых для детей сотрудников - это путевки в летние оздоровительные лагеря – отдохнули 4 ребенка.

Акции ППО - это скидки - 20% и 10% в театр, Мегастрой – до 7%, Танар - 5%, можно посещать бассейн за пол цены в СОШ 35 и 69 и

В течение 5 лет за активную работу и добросовестный труд были награждены почётными грамотами 9 членов ППО.

### **III. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО

Сабирова Д.З.